



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1

города КАРАБАША ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ

СОШ №1 г.Карабаша

 Е.В.Еремина

«14». 08. 2023г

План методической работы школы 2023-2024гг

Тема: «Непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства учителей, их компетентности в области преподаваемого предмета и умения работать с обучающимися»

Цель: Совершенствование системы повышения квалификации и профессиональной компетентности педагогов, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение качества образования и разностороннее развитие личности школьников.

Задачи:

1. Обеспечить рост профессиональной компетентности педагогов школы в ходе работы учителей по темам самообразования с целью ориентации на развитие мотивации обучения, способностей и возможностей каждого ученика, на раскрытие их личностного, интеллектуального, творческого потенциала.

2. Продолжить работу по реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО, применяя в работе нормативные документы.

3. Обеспечить научно-методические условия непрерывного профессионального развития педагогических работников, в том числе и через программу «Наставничество»

4. Создать необходимые условия для внедрения инноваций в учебно-воспитательном процессе, в том числе через работу центра «Точка роста», нового кабинета дополнительного образования детей, а так же ,как опорной площадки ГБУ ДПО РЦОКИО.

5. Организовать эффективную работу с различными категориями обучающихся (слабоуспевающими, детьми с ОВЗ);

6. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.

7. Совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образовательной деятельности, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.

8. Продолжать работу обмена опытом по внедрению учителями-предметниками современных образовательных технологий с целью совершенствования организации исследовательской деятельности обучающихся и повышения учебной мотивации.

Приоритетные направления работы школы

№	Направление работы	цель	мероприятия	ответственные
1	Совершенствование содержания образования	Обеспечение преемственности всех уровней образования в школе на основе инновационных образовательных технологий, общих подходов к оценке качества, личностного развития и непрерывного образования	1) Разработка рабочих программ и материалов, обеспечивающих реализацию образования на базовом и повышенном уровнях обучения, программ для обучающихся с ОВЗ. 2) Разработка программы для профильного психолого-педагогического класса.	Заместители директора
2	Организация работы с одаренными детьми.	Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках процедуры оценки качества образования	1.Корректировка плана работы с одаренными детьми. 2. Формирование базы данных об одаренных школьниках. 3.Организация участия одаренных школьников в конкурсах и олимпиадах муниципального, регионального, федерального, международного уровней 4.Организация работы центра «Точка роста» 5) Реализация программы «Наставничество»	Заместители директора
3	Развитие профессиональной компетентности педагогов	Обеспечение условий повышения уровня профессиональной компетентности педагогов, реализующих образовательную деятельность в школе через систему психолого-педагогических семинаров и мастер классов. Формирование готовности педагогов к распространению профессионального	1.Корректировка плана работы с педагогами. 2. Формирование базы данных об аттестации педагогов и КПК. 3.Организация участия педагогов мероприятиях школьного, муниципального, регионального, федерального, международного уровней. 4)Разработка плана работы по «Наставничеству» 5) работа школы как опорной площадки РЦОКИО	Заместители директора

		опыта среди педагогического сообщества		
4	Обеспечение информационной открытости ВСОКО	Выбор оценочных процедур и проведение мероприятий в рамках ВСОКО	<ul style="list-style-type: none"> 1) Текущий контроль 2) промежуточная аттестация образовательных результатов 3) мониторинговые исследования 4) представление результатов на сайте ОО 	Заместители директора

Формы	Содержание работы	Сроки
<p>Изучение нормативных документов:</p> <p>Составление плана участия педагогов в методических мероприятиях</p>	<p>1.Закон об образовании в РФ №273</p> <p>2.ФГОС.</p> <p>3.Методические письма</p> <p>Приоритетные направления методической работы</p> <p>Индикативная карта показателей эффективности</p> <p>План работы школы.</p> <p>Анализ работы школы.</p> <p>Внутришкольный контроль.</p> <p>Положение о повышении квалификации.</p> <p>Планирование работы методического совета</p> <p>Обсудить и утвердить план методической работы школы, планов творческих групп, методических объединений, факультативных занятий, элективных курсов, рабочих программ учебных курсов и дисциплин.</p> <p>Оформить заявки на прохождение курсов повышения квалификации, краткосрочных, модульных, дистанционных курсов.</p>	<p>Август-сентябрь</p> <p>В течение года взаимодействие с ОО</p>

Методические советы

Содержание	сроки	результат
Анализ методической работы за 2022/2023 учебный год. Обсуждение планов работы МО на 2023/2024 учебный год. Обсуждение скорректированных программ по предметам.	Август сентябрь	Анализ Планы Программы по предметам
Организация работы с молодыми специалистами. Подготовка к школьному туру Всероссийской олимпиады	Сентябрь-ноябрь	Материалы олимпиад
Итоги методической работы за 1 полугодие. Итоги диагностики	декабрь	справка
Подведение итогов аттестации, курсовой системы повышения квалификации педагогических кадров школы за 2023/2024 учебный год. Итоги мониторинга учебного процесса за год.	май	справка

План работы методических объединений

Цель: реализация задач методической работы на текущий учебный год

Содержание	сроки	результат
<p>Обзор нормативных документов</p> <p>Разработка, утверждение, согласование плана работы МО на учебный год, организация его выполнения:</p> <p>1) Обсуждение программ по предметам учителей на 2023/2024г.</p> <p>Анализ результатов экзаменов. Итоги учебной работы за 2022-2023уч. г.</p>	август	анализ
<p>Обсуждение и утверждение плана методической работы школы, планов методических объединений</p> <p>Согласование графика открытых уроков и внеклассных мероприятий в рамках подготовки к предметным декадам</p>	<p>Сентябрь</p> <p>Декабрь-январь</p>	<p>Планы методических объединений</p> <p>Разработки открытых уроков и внеклассных мероприятий</p>
Утверждение сроков проведения предметных недель и методического месячника	ноябрь	Планы предметных недель
Согласование и утверждение программ учебных курсов и дисциплин	сентябрь	программы
<p>Подготовка к проведению школьного тура олимпиады</p> <p>Школьный тур предметных олимпиад</p> <p>Итоги мониторинга учебного процесса за первую четверть.</p> <p>Предварительный анализ успеваемости учащихся 10-11 классов по результатам первой четверти.</p> <p>Совершенствование работы педагогов по выявлению и поддержке детей с повышенным интеллектуальным уровнем</p>	<p>октябрь</p> <p>октябрь</p> <p>октябрь</p>	<p>Мониторинг эффективности совместной работы учителя и обучающихся. Повышение квалификации учителей</p> <p>справка</p>
Осуществлять контрольно-диагностическую работу: выполнение учебных программ, анализ контрольных срезов и диагностических работ.	В течение года	справки

Контроль за исполнением учителями-предметниками нормативно-правовой основы образовательного процесса		
Результативность методической работы школы за первое полугодие, состояние работы по повышению квалификации учителей.	декабрь	справка
Подведение итогов работы МО за год и планирование на 2022/2023уч.г	май	справка

Курсовая подготовка

Содержание	результат
Анализ прохождения курсовой подготовки в 2022-2023г. учебном году	График курсов повышения квалификации
Формирование и корректировка плана прохождения курсов повышения квалификации педагогов на 2023-2024 год	мониторинг
Составление аналитических отчетов по итогам прохождения курсов повышения квалификации	Повышение квалификации, выступление педагогов на заседаниях школьных МО, на совещаниях.

Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников; стимулирование роста педагогического мастерства.

Содержание работы	сроки	результат
Своевременно изучать и знакомить педагогический коллектив с нормативными документами по организации, формам и процедурам аттестации педагогических работников	Август -сентябрь	
Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2023-2024 учебном году.	сентябрь	План-график аттестующийся педагогических работников в 2019-2020 учебном году
Методический семинар для педагогов, аттестующихся на первую и высшую квалификационную категорию в 2023-2024 учебном году	Май Декабрь	Портфолио учителей
Аттестация педагогов в новой форме, в системе АПР	декабрь	
Проведение открытых мероприятий, представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями	декабрь	Разработки уроков и внеурочных мероприятий.

Работа с молодыми специалистами

Цель: проектирование образовательного пространства развития профессиональных умений и навыков молодых специалистов

Задачи:

1. Повысить общедидактический и методический уровень педагогов.
2. Создать условия для формирования индивидуального стиля творческой деятельности.
3. Развить потребность и мотивацию в непрерывном самообразовании.

№	Мероприятия	Сроки проведения
1.	Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, дневников, тетрадей)	Сентябрь
2.	Анкетирование «Педагогические затруднения молодого учителя»	Сентябрь
3.	Заседания ШМУ: 1. «Составление программ по предметам» - практикум 2. «Самообразование – лучшее образование». 3. «Психологический тренинг» 4. «Портфолио начинающего педагога» 5. «Организация работы на уроке с различными категориями обучающихся. Индивидуальная работа»	Сентябрь Октябрь Декабрь Январь Март
4.	Посещение уроков и мероприятий с целью оказания методической помощи	В течение года
5.	1. Активное участие во всех методических мероприятиях школы: • Методическая неделя • Педсоветы • Семинары • Открытые уроки	В течение года
7.	Индивидуальные беседы по вопросам ведения школьной	В течение года

	документации и работе с индивидуальной картой учителя	
8.	Индивидуальное консультирование по методическим вопросам	В течение года
9.	Посещение молодым специалистом уроков молодых учителей, опытных учителей.	В течение года
10.	Индивидуальное консультирование по вопросам психологии	В течение года
11.	<p>1. Открытые уроки и мероприятия молодых учителей</p> <p>2. Калейдоскоп педагогических находок начинающих педагогов</p>	Апрель
12.	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Май

Обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения передового опыта

Цель: обобщение и распространение результатов профессиональной деятельности педагогов

Формы	Сроки	Прогнозируемый результат
Оформление методической «копилки» на сайте школы	Ноябрь-декабрь	Тезисы выступлений, конспекты, доклады, презентации и т.д.
Представление опыта на заседании МО	1 раз в четверть	Выработка рекомендаций
Открытые уроки педагогов.	Во время семинаров	Повышение квалификации, обмен мнениями
конкурсы профессионального мастерства	По плану	Повышение творческой активности, рост профессионального мастерства
Посещение городских конференций, методических семинаров, уроков.	По плану	Повышение творческой активности и профессионализма педагога
Подготовка печатных пособий	В течении года	Печатные издания

